

## Intitulé de la formation FC06

### ❖ MANAGEMENT INNOVANT DE LA PERFORMANCE (2 jours)

## Objectifs pédagogiques des thèmes

- ⇒ Perfectionner ses pratiques de pilotage et de management des performances à l'aide d'une approche innovante en agissant sur des ressources endogènes exploitables pour gagner en compétitivité
- ⇒ Savoir mesurer le niveau des coûts-performances ignorés d'une entreprise (15k€ à 65k€ par pers/an) à l'aide d'une méthode innovante pour améliorer vos prises de décisions stratégiques et vos performances

## Public concerné

- Toutes personnes occupant des responsabilités managériales, désirants développer ou approfondir ses compétences en la matière
- Pas de pré-requis particulier, les participants devront toutefois avoir la volonté de s'interroger sur leurs pratiques individuelles et collectives
- Niveau : Fondamentaux ou confirmé

## Programme détaillé (FC06 – 14h)

- **Jour 1 : S'initier au management des performances ignorées**
  - Management et performances
  - Interroger la pertinence ou les lacunes de nos indicateurs de performances
  - Partager et s'entendre sur des normes de qualité et de productivité tout en diminuant notre stress
  - Calculer le montant de votre Indicateur de Performance Collective (IPC)
  - Comprendre les principes des ressources endogènes exploitables et mesurer les déperditions de valeur ajoutée de son organisation (15k€ à 65k€/pers/an)
  - Favoriser l'innovation au sein de ses équipes, gage de performance
  - Étudier les impacts qualitatifs, quantitatifs et financiers d'une prise de décision stratégique pour gagner en compétitivité et améliorer vos performances
- **Jour 2 : Développer ses prises de décisions éclairées**
  - Etudes stratégiques des cas des participants
  - Renforcer et éclairer ses décisions stratégiques par une balance décisionnelle
  - Construire un contrôle de gestion des activités pour utiliser à bon escient nos ressources temps individuelles et collectives, gage de performance
  - Mesurer le coût-valeur des activités de l'entreprise
  - Piloter sa zone de responsabilité à l'aide d'un tableau d'indicateurs de pilotage pertinent permettant de surveiller les paramètres sensibles de vos activités

### Informations essentielles et modalités pratiques

- **Durée** : 2 jours (14h), les deux journées ne seront pas consécutives pour laisser un temps suffisant aux participants de réaliser les actions déterminées
- **Dates et sessions** : à définir selon demande
- **Horaires** : 9h00-12h30 ou de 13h30-17h00
- **Tarif public intra-entreprise** : 1 500€ HT/Jour pour un groupe de 3 à 8 personnes, puis 100€ HT/Jour par personne ajoutée dans la limite de 12 personnes par groupe
- **Responsable de la formation** : Geoffray PICARD, Formateur-Expert confirmé - [picard@agir-management.com](mailto:picard@agir-management.com) - 09 72 17 24 12 (appel non surtaxé)
- **Lieu** : Dans vos locaux ou dans l'une de nos salles, en présentiel ou par système de visio-conférence

### Animation et moyens pédagogiques – points forts de la formation

- **Nombre de participants limité** pour s'occuper de chacun en traitant de ses cas spécifiques tout en favorisant l'échange collectif
- **Réflexion** : apports méthodologiques sur supports clairs et concis associés à de nombreux exemples et illustrations ; tests d'auto-évaluation ; débats-échanges structurés autour des pratiques individuelles et collectives ; étude de cas
- **Expérimentation** : exercices de prises de conscience par des jeux de rôles et/ou des mises en situations multiples ; bon équilibre entre théorie et pratique.
- **Assimilation** : exercices individuels ou en sous-groupes autour d'une méthode ou d'un outil pour favoriser l'appropriation ; élaboration de son plan d'action

### Évaluation et suivi

- **Avant la formation** : Identification des attentes et de l'objectif pédagogique ; Signature convention de formation ; Réalisation des tests de pré-requis
- **Pendant la formation** : Évaluation des acquis à chaque étape du stage ; Élaboration d'un plan d'action personnalisé avec objectif(s) définis en début et validé en fin de stage ; Diffusion de la liste d'émargement
- **Après la formation** : Évaluations de la formation sur tous ses aspects ; Réalisation du test en ligne des acquis post formation ; Attestation de formation ; Accompagnements personnalisés (modalités et possibilités sous conditions).